

Índice

1. Introducción.	2
2. Buenas prácticas para la igualdad de trato y de oportunidades de las personas con VIH en el ámbito empresarial.	4
2.1. Oferta de empleo.	4
2.2. Procesos de selección y de contratación.	4
2.3. Reconocimiento médico.	5
2.4. Confidencialidad del diagnóstico.	6
2.5. Adaptación o modificación de funciones.	7
2.6. Salario y oportunidades de promoción interna.	7
2.7. Prestación de otros beneficios sociales.	8
2.8. Sensibilización y prevención de situaciones de discriminación.	9
2.9. Protocolo de actuación ante situaciones de discriminación.	9
2.10. Restitución.	10
3. Agradecimientos.	11