



iam

**ESTIGMA VIH EN
ENTORNOS
LABORALES/ DENTRO
DE LA EMPRESA**

El estigma está también presente en los entornos laborales lo que dificulta en muchos casos la inserción laboral en personas seropositivas. Según la encuesta "Positive Perspectives", realizada por ViiV Healthcare el 50% de las personas participantes han afirmado que tienen miedo de contar su diagnóstico en VIH ante el miedo que esto suponga una pérdida del puesto de trabajo.



Se debe apostar por una mayor sensibilización en las empresas sobre la propia discriminación y el estigma. Actualmente existen leyes que prohíben tales discriminaciones en los propios lugares de trabajo pero la realidad que nos encontramos es que hay una falta de medidas de protección donde se garantice que estas leyes se están cumpliendo.

A nivel legislativo, la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación incorpora lo siguiente:

Se reconoce el derecho de toda persona a la igualdad de trato y no discriminación con independencia de su nacionalidad, de si son menores o mayores de edad o de si disfrutan o no de residencia legal. Nadie podrá ser discriminado por razón de nacimiento, origen racial o étnico, sexo, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación o identidad sexual, expresión de género, enfermedad o condición de salud, estado serológico y/o predisposición genética a sufrir patologías y trastornos, lengua, situación socioeconómica, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.



También reconoce que se aplicará en los ámbitos de empleo tanto por cuenta ajena como por cuenta propia. En el artículo 9, en el empleo por cuenta ajena dicta expresamente que está prohibido que una empresa o empleador pregunte a la persona que se postula al puesto sobre el estado de salud de la misma.

NO TIENES PORQUÉ CONTAR A
TU EMPRESA TU SEROESTATUS.

SOLO TIENES QUE COMUNICARLO
SI ES POR VOLUNTAD PROPIA.

SI LA EMPRESA, TRAS CONOCER
TU ESTADO SEROLÓGICO, TE
DESPIDE, NO TE RENUEVA TU
CONTRATO TEMPORAL O LO DA
POR EXTINGUIDO, ESTARÍAMOS
ANTE UN DESPIDO
DISCRIMINATORIO



RECUERDA QUE:

- + INFORMACIÓN ACTUALIZADA
DE LO QUE SIGNIFICA VIVIR CON
VIH HOY**
- REFORZAR ACTITUDES
ESTIGMATIZADORAS**