



Igualdad de Género

CIFRAS SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES EN ESPAÑA

Brecha salarial

Las mujeres cobran un **30%** menos.

Temporalidad

El **73%** de los contratos temporales son desempeñados por mujeres.

Permisos y excedencias

El **90%** de los permisos y excedencias por cuidado son tomadas por mujeres. Lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

Mujeres y VIH

Las mujeres con VIH tienen un **13.4%** menos de posibilidades que los hombres de encontrar trabajo.



El desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral puede convertirse en una marca de identidad como empresa responsable.



El Ministerio de Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad otorga el distintivo "Igualdad en la Empresa"

BENEFICIOS DE LA IMPLANTACIÓN DE PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL

1

Garantiza el cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.



2

Revierte positivamente en la eliminación de las desigualdades salariales.



3

La igualdad aumenta la productividad.



4

Mejora otros resultados en materia de desarrollo.

