



Discriminación en el empleo por VIH

SITUACIONES DISCRIMINATORIAS HACIA LAS PERSONAS CON EL VIH POR PARTE DE LA EMPRESA:

1

Realizar el test del VIH previamente a la contratación.

3

No prevenir o sancionar comportamientos y conductas discriminatorias.

5

Discriminar en la división de las tareas, el salario u otros aspectos de la vida laboral.

7

Eludir repartir iguales beneficios a la persona afectada por el VIH que al resto del personal.

2

Ofrecer un reparto desigual de oportunidades de promoción.

4

Solicitar al personal que notifique su diagnóstico por VIH a cualquier área de la compañía.

6

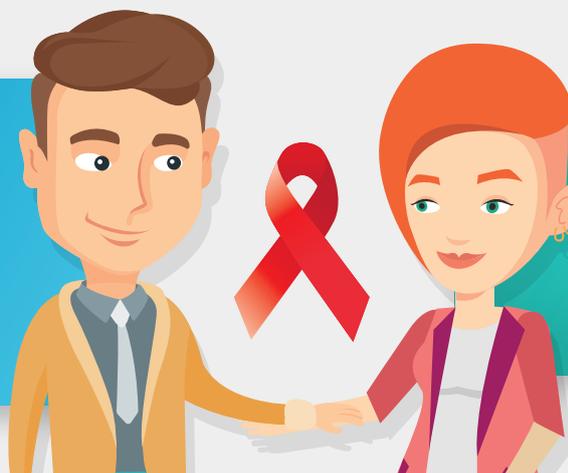
Violar la confidencialidad al compartir con otras personas el diagnóstico.



La falta de información, los estereotipos y el miedo a la transmisión del VIH suelen generar situaciones de discriminación en el empleo.

INFÓRMATE,
EL LUGAR DE TRABAJO
NO ES UNA VÍA DE
TRANSMISIÓN DEL VIH.

No prevenir estas situaciones puede suponer para la compañía una repercusión negativa tanto a nivel económico como a nivel de clima y entorno laboral o de prestigio social.



La discriminación vulnera los derechos y está penalizada.

