

Ruta #YoTrabajoPositivo

sin discriminación por VIH



Mensajes clave

- Derechos laborales de las personas con VIH.
- Agenda 20230 y Objetivos de Desarrollo Sostenible relativos al VIH.
- Hábitos saludables y calidad de vida de las personas con VIH.

Introducción

- Por noveno año, la **RUTA #YoTrabajoPositivo: Sin discriminación por VIH** se puso en marcha para defender los derechos laborales de las personas con VIH. En este 2024, la campaña permaneció activa del 15 de octubre al 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos.
- En esta edición, buscamos resaltar el papel fundamental que desempeñan los gimnasios, centros deportivos y empresas dedicadas al bienestar y la salud, en la mejora de la calidad de vida de las personas con VIH.

- La campaña fomenta las buenas prácticas empresariales para reducir el estigma y la discriminación de las personas con VIH y contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS), principalmente al ODS 3 (Salud y bienestar), al ODS 8 (Trabajo decente) y al ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos).



Lanzamiento

El lanzamiento de la campaña se llevó a cabo en Madrid, gracias a la colaboración de la Residencia Yugo Galdós, que cedió sus instalaciones para realizar la actividad **“Ser Consciente del estigma”**, una meditación activa, guiada por Ezequiel Rodríguez, imagen de esta edición de la Ruta.



Acto de presentación

- El **Acto de presentación de la IX edición de la Ruta #YoTrabajoPositivo: Sin discriminación por VIH** se llevó a cabo en Madrid. Asistieron 70 personas de manera presencial y online, además el video del acto lleva 167 reproducciones.
- El acto se realizó gracias a la colaboración de Fundación Once, que cedió el espacio, y Subiendo al Sur, que colaboró con un servicio de catering sostenible.
- Se proyectó el **video de Ezequiel Rodríguez**, imagen de esta IX edición, quien se visibilizó por primera vez a través de la Ruta.
- Se presentó la alianza de la Ruta #YoTrabajoPositivo con el proyecto Working Positively, para lograr la visibilidad internacional de la campaña.



- Como parte de la Ruta, Trabajando en Positivo participó por primera vez del **Pride Positivo**.
- Beatriz Hernández, representante de ViiV Healthcare, compañía colaboradora de la campaña desde 2015, habló del programa “Back to work”, un proyecto que favorece la inserción laboral de las personas con VIH.

Actividades presenciales

Desde el lanzamiento de la campaña hasta el 10 de diciembre hubo acciones en las diferentes comunidades autónomas en las que están distribuidas las entidades de Trabajando en Positivo: Fundació Antisida de Lleida, Comité Antisida de València, Asociación Sare, ACCAS, Comité Ciudadano Anti-SIDA de Zamora, Asociación Rayuela y Diversas. Fueron actividades relacionadas con los lemas de campaña para combatir el estigma y la discriminación a través del ejercicio físico:

- Zumba: Zumbando el estigma
- Body Pump: Levantando el peso del estigma
- Boxeo/Body combat: Combatiendo el estigma
- Spinning: Avanzando hacia la cerodiscriminación
- Yoga/meditación: Ser consciente del estigma



La Ruta en la web y redes sociales

- Con el objetivo de alcanzar la mayor visibilidad posible, se creó un apartado de la Ruta en la web de Trabajando en Positivo, en el que se encuentra información sobre los ODS relativos al VIH y todos los detalles de la campaña.
- Se lanzó un vídeo testimonial que habla sobre la discriminación y el estigma al que se enfrentan las personas que viven con el VIH, los hábitos saludables y la importancia de la visibilidad.
- Para conseguir más apoyo, se crearon filtros de la campaña para utilizar en las redes sociales junto al hashtag #YoTrabajoPositivo.



ESCANÉAME



Resultados

- Un acto de presentación en Madrid de manera presencial y online.
- Una persona con VIH dio su testimonio y se visibilizó por primera vez a través del vídeo de campaña, en el acto de presentación y en una entrevista para el medio Infobae.
- El equipo de Trabajando en Positivo participó en una **entrevista en El Faradio**.
- Se creó un apartado informativo en la web, gracias a la colaboración en el diseño de Vernon Creative Bureau.
- 250 camisetas y 60 mochilas de la IX edición de la Ruta.
- Actividades presenciales con la colaboración de gimnasios, centros deportivos, centros penitenciarios y universidades.
- Cuatro filtros de campaña para redes sociales.
- Notas de prensa.
- 110 publicaciones en RR.SS con 10.665 visualizaciones
- Mensajes claves en la web y redes sociales.
- Flyers con información sobre VIH, ámbito laboral y la Ruta #YoTrabajoPositivo.
- Vídeos de difusión: **Apoyo de las entidades de Trabajando en Positivo y Resumen del acto de presentación**.
- El equipo de Trabajando en Positivo participó en una **entrevista en El Faradio**.
- Publicaciones en el **Blog del Pacto Social sobre VIH, Agenda del Pride +, Corresponsables y GN Diario**.



Conclusiones

Pese a los avances en los últimos años, el estigma y la discriminación en el ámbito laboral de las personas con VIH sigue siendo un grave problema. Un 35% de las personas no compartiría su lugar de trabajo con otra persona que tiene VIH, según la última encuesta global de la OIT y el mundo del trabajo (2023).

Por ello, y por noveno año consecutivo, Trabajando en Positivo presentó la RUTA #YoTrabajoPositivo: Sin discriminación por VIH. A través de mensajes sencillos y basados en la evidencia científica, queremos transformar la mirada hacia las personas con VIH en el ámbito del trabajo y defender sus derechos humanos y laborales.

