

HOY TE CONTAMOS....

**DERECHOS LABORALES DE LAS
PERSONAS CON VIH**

**GIB DUTEN PERTSONEN LAN-
ESKUBIDEAK**

VIH Y ESPACIO DE TRABAJO

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), y la Organización Mundial de la Salud (OMS) reconoce que el ámbito del trabajo no se encuentra entre las vías de transmisión de VIH.

Las personas VIH+ pueden realizar cualquier ocupación con la misma capacidad que las personas VIH-. Y no tienen la obligación legal de comunicarlo a las personas de su entorno laboral.

La falta de información, los estereotipos y el miedo a la transmisión de VIH suelen generar situaciones de discriminación en el empleo.

En España el tratamiento antirretroviral está cubierto por el Sistema Nacional de Salud, por lo que no supone un coste adicional para las empresas ni para los y las trabajadoras

GIB ETA LAN-EREMUA

Lanaren Nazioarteko Erakundeak (LANE) eta Osasunaren Mundu Erakundeak (OME) onartzen dute lanaren eremua ez dagoela GIBa transmititzeko bideen artean.



GIB + pertsonak edozein okupazio egin dezakete GIB pertsonen gaitasun berarekin-. Eta ez dute legezko betebeharririk beren lan-inguruneke pertsoneri jakinarazteko.

Informaziorik ezak, estereotipoek eta GIBa transmititzeko beldurrak diskriminazio-egoerak eragin ohi dituzte enpleguan.

Espanian, erretrobirusaren aurkako tratamendua Osasun Sistema Nazionalak estaltzen du, eta, beraz, ez dakar kostu gehigarririk enpresentzat, ezta langileentzat ere.

CAPACIDAD LABORAL DE LAS PERSONAS CON VIH

A las personas trabajadoras que viven con VIH se les debe de tratar como a cualquier otra persona dependiendo de su estado de salud.

A efectos médicos y legales el VIH no siempre implica...

- Discapacidad
- Disminución de la capacidad de trabajo

Y no justifica...

- Modificación del contrato laboral
- Cese involuntario de la actividad laboral
- Cambio de funciones

GIB DUTEN PERTSONEN LAN-GAITASUNA

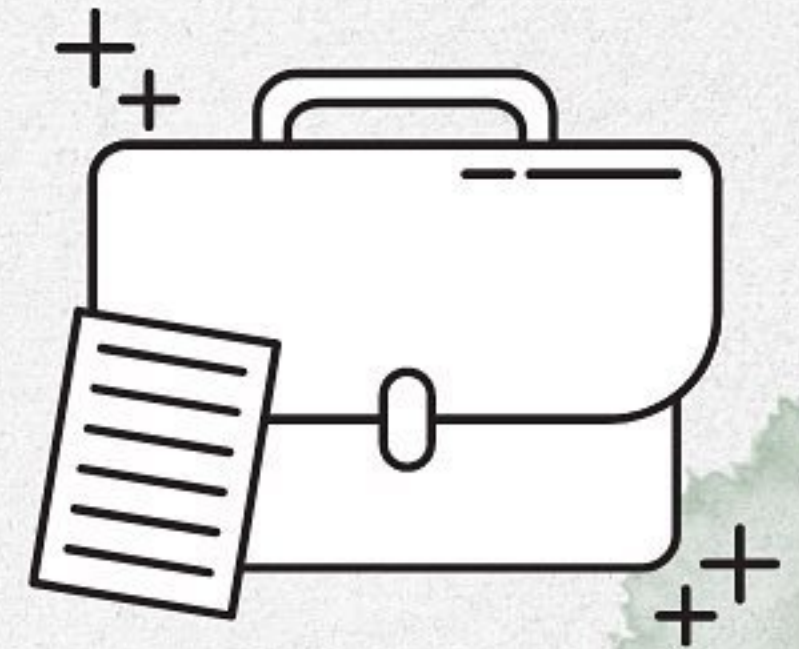
GIBarekin bizi diren langileak beste edozein pertsona bezala tratatu behar dira, osasun-egoeraren arabera.

Ondorio mediko eta legaletarako, GIBak ez du beti esan nahi...

- Desgaitasuna
- Lan-gaitasuna murriztea

Eta ez du justifikatzen...

- Lan-kontratua aldatzea
- Lan-jarduera nahi gabe uztea
- Funtzio-aldaketa



SITUACIONES DISCRIMINATORIAS HACIA LAS PERSONAS CON VIH POR PARTE DE LA EMPRESA

- Realizar el test de VIH previamente a la contratación
- Ofrecer un reparto desigual de oportunidades de promoción.
- No prevenir o sancionar conductas y comportamientos discriminatorios.
- Solicitar al personal que notifique su diagnóstico por VIH a cualquier área de la compañía



- Discriminar en la división de las tareas, el salario u otros aspectos de la vida laboral.
- Violar la confidencialidad al compartir con otras personas el diagnóstico.
- Eludir repartir iguales beneficios a la persona afectada por VIH que al resto de personal



ENPRESAK GIBA DUTEN PERTSONAK DISKRIMINATZEN DITUZTEN EGOERAK

- GIB testa egitea kontratatu aurretik
- Sustapen-aukeren banaketa desberdina eskaintzea.
- Jokabide eta jokabide diskriminatzaileak ez prebenitzea edo zehatzea.
- Langileei eskatu GIB diagnostikoaren berri emateko konpainiako edozein arlotan.



- Zereginak, soldata edo lan-bizitzako beste alderdi batzuk banatzean bereiztea.
- Diagnostikoa beste pertsona batzuekin partekatzean konfidentzialtasuna urratzea.
- GIBa duen pertsonari eta gainerako langileei onura berdinak ez banatzea.

