



II Jornadas "Capacitando a las ONG/Sida: mejorando la prevención del VIH"

Barcelona, 3, 4, y 5 de Marzo de 2010

El proyecto de intervención en prevención en la FELGTB

3 de marzo de 2010

Silvia García
Área de Salud Integral y VIH/Sida

FELGTB



Espacios de Trabajo

Políticas lésbicas Mayores LGTB Bisexualidad Familias Educación
Inmigrantes LGTB Salud integral y VIH/SIDA Cultura LGTB Transexualidad
Juventud LGTB Derechos Humanos y Cooperación Internacional
Comunidad Gitana LGTB Asuntos religiosos Laboral Diversidad Funcional

¿Qué hacemos?

- **Incidencia política:** para influir en las decisiones políticas que afectan al ejercicio de los derechos del colectivo LGTB.
- **Denuncia:** de situaciones donde exista una vulneración de los derechos del colectivo LGTB, o por extensión en un ámbito más amplio, vulneración de derechos humanos.
- **Sensibilización:** destinadas al conocimiento de la realidad LGTB, en la sociedad en general y también dentro del colectivo.
- **Trabajo social:** programas en los que se presta un servicio de apoyo social proveyendo información y ayudando en la gestión de ayudas para las usuarias/os.
- **Formación:** básicamente dirigido a personas de las asociaciones pertenecientes a la FELGTB, aunque no exclusivamente, y orientado a temas sobre la realidad LGTB desde diferentes perspectivas.
- **Investigación y estudios:** sobre la realidad LGTB, que fundamenten sólidamente las actuaciones citadas anteriormente.

■ Nuestra actividad en relación con la prevención del VIH, nuestro contexto

La FELGTB gestiona en la actualidad un total de 14 proyectos de continuidad.

5 pertenecen al Área de Salud Integral y VIH/Sida

4 de ellos se realizan en colaboración con las asociaciones.

En 2009, centrándonos exclusivamente en el área de salud, hemos tenido contratados un

NUESTROS PROGRAMAS

- **PREVENTIA, Programa para la prevención del VIH/Sida y otras ITS en la comunidad LGTB**

Programa de **Prevención** del VIH/Sida y otras ITS en la **comunidad LGTB**. Incrementar y mejorar el acceso a la información sobre las vías de transmisión del VIH e ITS, las prácticas sexuales de riesgo, la reducción de daños y las medidas preventivas, centrandó nuestra atención en los **HSH**.



NUESTROS PROGRAMAS

- **TTS, Programa para la prevención del VIH/Sida y otras ITS en mujeres transexuales que ejercen la prostitución y sus clientes**

Programa **Prevención** de VIH/Sida y otras ITS **mujeres transexuales** que ejercen prostitución y sus clientes. Incrementar y mejorar el acceso a la información sobre la infección del VIH/Sida de las **TTS** y de sus clientes, favorecer la prevención mediante el fomento del sexo más seguro y el uso del preservativo y el lubricante, facilitando la accesibilidad a los materiales preventivos y el acceso a recursos socio-sanitarios.

NUESTROS PROGRAMAS

- **VEP, Programa para la prevención del VIH/Sida en varones que ejercen la prostitución y sus clientes**

Prevención en **Varones que ejercen la prostitución** y sus clientes. Incrementar y mejorar el acceso a la información sobre la infección del VIH/Sida de los **VEP** y de sus clientes, favorecer la prevención fomento del sexo más seguro y del uso del preservativo y el lubricante, facilitando la accesibilidad a los materiales preventivos y el acceso a recursos socio-sanitarios para este colectivo.

NUESTROS PROGRAMAS

■ Programa Fomento de la Prueba Rápida de Detección del VIH Reducción de daños del VIH/ Sida en la comunidad LGTB. Consiste en facilitar la prueba rápida en saliva, counselling, asesoramiento y derivación.

¿Cómo comienza el proceso? La FELGTB lanza anualmente una convocatoria interna para adherirse a los programas de la convocatoria del Plan Nacional sobre el Sida con ayudas para la financiación de proyectos de prevención y control del VIH/sida, del Ministerio de Sanidad y Política Social. La resolución de las subvenciones, viene también marcada por los tiempos de la administración.

En cuanto al proceso para la intervención en prevención, CRITERIOS DE VALORACIÓN:

1. Cumplimiento actividades

- Participación en Red
- Participación en debates
- Abrir nuevos temas de debate para la mejora del proyecto.
- Proponer actividades o ideas novedosas a la Red de trabajo.
- Documentación propia compartida (con la Red o petición de documentación a la Red de trabajo).
- Asistencia a las reuniones
- Respuesta a los correos enviados por la coordinación técnica (en los que se solicita saber cómo se desarrolla la intervención, qué obstáculos se están encontrando o cualquier otra info).

2 Cofinanciación

3 Puntualidad informes/documentación

4 Calidad informes

- Coherencia en la redacción con los objetivos e indicadores del proyecto.
- Capacidad de autoanálisis y reflexión del trabajo realizado, aportando opiniones y argumentos.
- Referencia a datos objetivos, fechas, número de beneficiarios, etc.
- Propuestas para el próximo programa



CRITERIOS DE VALORACIÓN

5 Difusión

- Incorporación del logotipo del Ministerio correspondiente y/o referencia al proyecto y su financiador en las actividades de difusión.
- Cumplimiento de las actividades de difusión.
- Homogeneidad en las campañas de difusión.

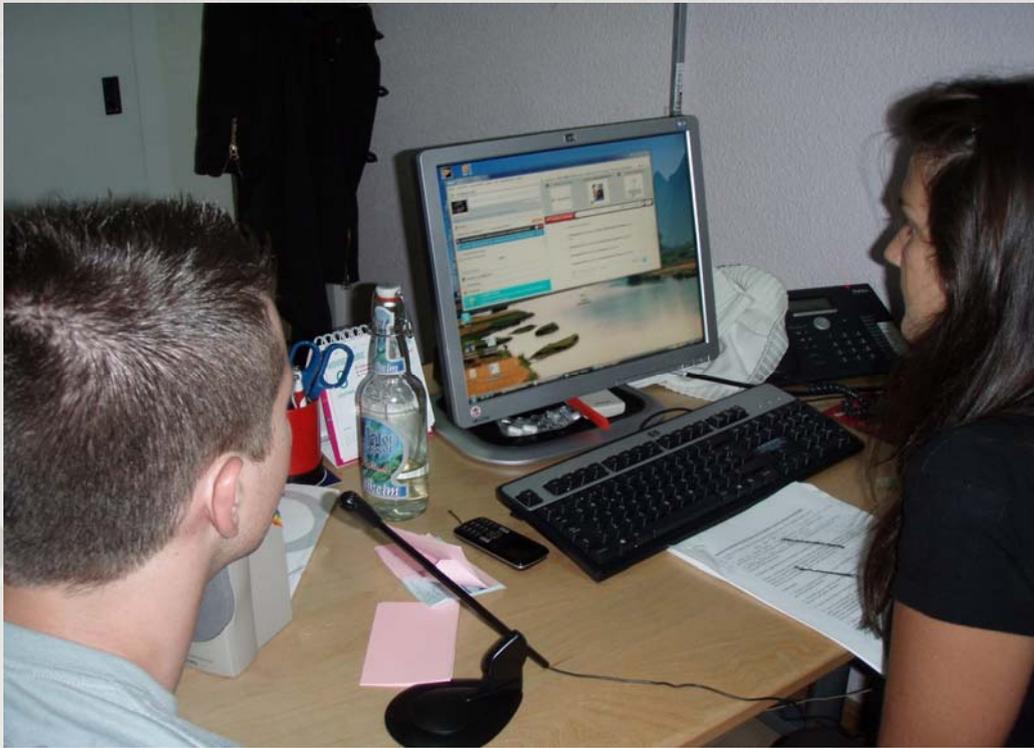
6 N° beneficiarios directos

7 Coordinación

- Selección del personal contratado dentro de la fecha prevista
- Documentos aportados con puntualidad (aquí en todas me refiero a contratos, alta y previsión de gastos ya que del envío de los informes hablo en gestión del proyecto)
- Comunicación con la sede principal de la FELGTB (Madrid)
- Seguimiento del trabajo del técnico por parte de la asociación ejecutante

El trabajo en red

- Ayudar a **fortalecer** la estructura de la Federación, muy potente en cuanto a discurso pero estructuralmente menos fuerte.
- El trabajo en red exige que las entidades comiencen y finalicen los proyectos a la vez, que se **sistematice la información** recogiéndola con los mismos instrumentos (de ahí los informes de gestión quincenales y el informe final iguales para todas las entidades), que se envíen **puntualmente la información** para detectar posibles problemas o errores en la ejecución, que se acuda a las reuniones presenciales o virtuales y que **compartamos información** con toda la red.



Reunión técnica vía skype programa orientación y apoyo a jóvenes LGTB, 2009



Foto reunión técnica presencial en Madrid programa PREVENTIA, 2008

La contratación de personal

La contratación de personal es una decisión que afecta de forma importante a la asociación. Cambiar el **rol** de voluntario/a, a jefe/a no es siempre fácil y decidir la contratación de alguien tampoco.

Por lo general las asociaciones buscamos **personas de confianza**, que estén vinculadas de alguna forma a la organización y no siempre establecemos como prioritarios sus **méritos profesionales**. Solemos ser endogámicas en la búsqueda de profesionales y no sacar convocatorias más allá de nuestros propios socios/as.

2010 AÑO PARA TRANSFORMAR
FELGTB Federación Estatal de Lesbianas, Gays, Transsexuales y Bisexuales

LECCIONES APRENDIDAS

- 3 claves en la intervención de un proyecto
- Beneficios
- Dificultades



BENEFICIOS Y DIFICULTADES

3 beneficios obtenidos:

- Uno de nuestros fuertes creemos que es la formación interna del voluntariado y de los técnicos.
- Al ser asociaciones LGTB tenemos más fácil el acceso a nuestra población diana.
- El trabajo en red, que nos permite conocer muchas realidades diferentes, compartir información y mayor enriquecimiento en las propuestas.

3 dificultades encontradas:

- Dificultades a la hora de acceder a ciertos colectivos para realizar la intervención.
- Financiación
- Falta de colaboración entre entidades que realizamos un trabajo similar